

Bubendorf, März 2019

Liebe Mitglieder der Gemeindegemeinschaft

In der Beilage erhaltet Ihr das Raster für den Jahresbericht 2018/19, den Ihr bitte bis Mitte Mai einseendet.

Der Jahresbericht hat folgende Zielsetzungen:

1. Die Entwicklung der Gemeindegemeinschaft wird regelmässig festgehalten und hilft euch, eure Arbeit vor Ort gemeinsam in der Gemeindegemeinschaft zu reflektieren.
2. Der Bericht dokumentiert die Entwicklung der Gemeindegemeinschaft für das Gemeindegemeinschaftsarchiv.
3. Der Vorstand Chrischona Schweiz und die Leitung Chrischona Schweiz verschaffen sich aufgrund der Jahresberichte einen Gesamtüberblick über die Entwicklung der einzelnen Gemeinde von Chrischona Schweiz als Ganzes und auch über mögliches Entwicklungs- und Gemeindegemeinschaftspotential.

Es ist nicht erforderlich, dass jedes Mitglied der Gemeindegemeinschaft den Bericht mit seiner Unterschrift versieht. Hingegen sind die Namen aller Ältesten- und Mitarbeiterräte zu Beginn des Berichtes aufzuführen. Wir gehen davon aus, dass alle genannten Personen mit dem Inhalt einverstanden sind und, dass der Bericht in der Gemeindegemeinschaft gemeinsam reflektiert und diskutiert wurde.

Der Jahresbericht soll ein bis zwei A4-Seiten umfassen. Bis zum **15. Mai 2018** wird er dem zuständigen Regionalleiter elektronisch als PDF Datei zugestellt. Aus Übertragungs- und Verarbeitungsgründen bitten wir Euch, den Jahresbericht ohne elektronische Logos zu mailen.

Damit die Jahresberichte innert nützlicher Frist den erwähnten Personengruppen weitergeleitet werden können, möchten wir Euch bitten, den Termin unbedingt einzuhalten.

Für Eure Mitarbeit danken wir herzlich und wünschen Euch persönlich und in Eurer Leitungsverantwortung in der Gemeinde viel Kraft und Segen!

In Jesus verbunden

Dr. Peter Gloor

Leiter Gemeinden Schweiz

Geht an: Alle Hauptverantwortlichen Pastorinnen und Pastoren, Leitung Schweiz und Vorstand



Vorbemerkung

Im Briefkopf sind die Namen aller Gemeindeleitungsmitglieder aufzuführen. Wir gehen davon aus, dass alle aufgeführten Personen mit dem Inhalt einverstanden sind.

Der nachfolgende Fragenkatalog soll helfen, die einzelnen Bereiche zu reflektieren. Die fettgedruckten Fragen haben Priorität und sollen auf alle Fälle beantwortet werden. Alle anderen sind fakultativ. Gewünscht sind möglichst konkrete, klare und qualitative Antworten. Wenn es Querverweise, Literatur, Berichte, Artikel, Internetlinks gibt, erwähnt sie bitte in eurem Bericht.

Gemeindeleitung inkl. Pastorin/Pastor

- **Wie habt ihr euch als Gemeindeleitung entwickelt (strukturell, geistlich und in der Zusammenarbeit) und wie seid ihr mit den an euch gestellten Anforderungen zu Recht gekommen?**
- Wie ist die Akzeptanz der Gemeindeleitung in der Gemeinde?
- **Welche Strategie habt ihr, damit die Gemeinde wachsen kann und Menschen zum Glauben an Jesus finden?**

Gemeinde

- **Wie habt ihr euch als Gemeinde geistlich und zahlenmässig entwickelt?**
- Was waren die wichtigsten Ereignisse in der Gemeinde im vergangenen Jahr?

Voll- und teilzeitliche Pastoren/Pastorinnen, Gemeindemitarbeiter in Ausbildung

- **Wie kamen sie mit den gestellten Anforderungen zu Recht? Gibt es Zeichen der Unter- oder Überforderung? Wo seht ihr Potenzial, das gefördert werden sollte?**
- **Besteht Veränderungsbedarf im personellen Bereich? Falls ja wie würde dieser aussehen (Wechsel, zusätzliche Mitarbeitende, Erhöhung oder Reduktion der Stellenprozente)?**

Chrischona Schweiz und übergemeindliche Zusammenarbeit

- Wie wurde die Beziehung zu Chrischona Schweiz im Berichtsjahr gepflegt?
- Wie war die übergemeindliche Zusammenarbeit vor Ort (Netzwerk XX, 24/7, Allianz usw.)?

Umfeld

- Welche Veränderungen gibt es im Umfeld eurer Gemeinde (gesellschaftlich, politisch, sozial, andere/neue Gemeinden, missionarische Möglichkeiten)?
- Welche Folgerungen/Veränderungen ergeben sich für euch als Gemeinde dadurch?
- **Wo seht ihr missionarisch und/oder gemeindebaulich offene Türen? Seht ihr eine Chance, andere Bevölkerungsgruppen mit eurer Gemeinde oder durch ein neues Gefäss (FreshX, Gemeinde, Initiative) zu erreichen?**

Ausblick

- **Für dieses Jahr haben wir folgende Schwerpunkte geplant/Ziele gesetzt:**
- Folgende Erwartungen/Fragen haben wir an die Leitung (RL, Chrischona Schweiz):
- Das möchten wir noch anmerken:

